



Civico Di Cristina Benfratelli

Decorrenza: 17-11-2023 ore 9:00

Scadenza: 06-12-2023 ore 23:59

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SICILIANA
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
CIVICO DI CRISTINA BENFRATELLI
PALERMO

01666

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avvisa

Che è indetto, in esecuzione dell'atto deliberativo n. 1666 del 10-11-2023 esecutivo, ai sensi di legge, Avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di **Infermiere** (ex ctg. D) – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari.

Il presente AVVISO è indetto ed espletato in conformità a:

- disposizioni del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- disposizioni di cui al D.P.R. 220/2001;
- disposizioni di cui alla Legge n. 125/1991, all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e al D.Lgs. n. 198/2006, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- disposizioni di cui al D. Lgs. 165/2001 s.m.i.;
- il DPR n. 445/00;
- D. Lgs. 196/03;
- il CCNL Comparto 2019 – 2021 ed i CC.CC.NN.LL. ancora vigenti;

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per il personale del comparto sanità.

Il rapporto di lavoro, conseguente al presente bando, è disciplinato dal CCNL 2019/2021 del comparto sanità e dai CC.CC.NN.LL. vigenti, è a tempo pieno ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

Ai sensi e per effetti del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i., l'Azienda è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti connessi alla presente procedura.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dal D. lgs. 220/01;

REQUISITI GENERALI

Possono partecipare al suddetto AVVISO coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

- 1) essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego.
Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;
oppure: cittadinanza di uno dei paesi europei;
Ai sensi dell'art. 7 della legge n. 97/2013 sono ammessi a partecipare anche:
"i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente"; nonché :
"i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria";
- 2) Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato, a cura

dell'ARNAS-Civico. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o con limitazioni, o nel caso in cui l'interessato non si presenterà alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione e/o verrà a cessare l'eventuale assunzione;

- 3) Essere in regola con le leggi sugli obblighi militari;
- 4) Godimento dei diritti politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 6) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego;
- 7) Non essere in godimento del trattamento di quiescenza/pensione.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 31 del D.P.R. 27/03/2001 n. 220 e del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i requisiti specifici di ammissione sono i seguenti:

1. Titolo di studio/professionale per l'accesso:

- Laurea di primo livello in Infermieristica (Classe L/SNT01);
- Diploma universitario di Infermiere, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni;
- Diploma o attestato conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio della professione e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/7/2000, integrato con DM 9/10/2002);
- Il titolo conseguito all'estero è valido ai fini dell'ammissione al concorso purchè riconosciuto equipollente a quelli italiani dagli Organi competenti ai sensi della normativa vigente in materia (art. 38, comma 3, del D.lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dalla Legge n. 15 del 15 febbraio 2022, di conversione del D.L. 31 dicembre 2021 n. 228). A tal fine nella domanda di partecipazione al concorso, devono essere indicati, pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di equipollenza.

3. Iscrizione al relativo Albo Professionale.

L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paese non comunitario consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età, ex L. n. 127/97, fermi restando quelli previsti per il collocamento a riposo.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'istanza di partecipazione deve essere esclusivamente presentata **mediante procedura informatica/telematica**, collegandosi al sito internet: <https://www.arnascivico.it/> in apposita sezione dedicata e secondo le modalità contenute nel manuale di istruzioni alla compilazione e di invio della domanda di partecipazione, reperibile in detta pagina web, al quale si rinvia per una corretta compilazione e che sommariamente è la seguente :

Per partecipare all'avviso e' necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione online sul sito <https://arnascivico.it> – Cliccare Sul Link Concorsi e successivamente su Partecipa ai Concorsi

online. Scegliere il concorso on-line che interessa per la registrazione.

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALL'AVVISO.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva per la durata di decorrenza e scadenza dell'Avviso ivi indicati. Dopo il termine di scadenza non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare validazione delle domande compilate, rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da qualsiasi dispositivo collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Il termine di cui sopra è perentorio.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

Il format on line di domanda costituisce una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Azienda provvederà a segnalare agli Organismi preposti i casi di rilascio di dichiarazioni non veritiere o false ai sensi del codice penale.

Il candidato deve obbligatoriamente essere titolare di un indirizzo di posta Pec al quale saranno trasmesse tutte le comunicazioni riguardanti la presente procedura concorsuale.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo PEC indicato nella domanda.

Nella procedura il candidato dovrà provvedere ad allegare copia di un valido documento d'identità, il format allegato contenente la dichiarazione dei titoli posseduti (titoli carriera – titoli di studio – titoli relativi al curriculum formativo e professionale). I titoli indicati nel format allegato dovranno essere autocertificati ai sensi del DPR n. 445/2000 secondo apposita modulistica, allegata al presente Avviso di Selezione.

Dovrà inoltre essere indicato il possesso di eventuali titoli di precedenza/preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni.

I documenti che devono essere allegati a pena di esclusione sono:

- *copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità;*
- *documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);*
- *il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;*

I documenti che devono essere allegati pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici sono:

- *il Decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero in strutture pubbliche (per chi trovasi in detta fattispecie);*
- *il format dei soli titoli che verranno valutati, ai fini di una rapida formulazione della graduatoria finale. Detta griglia standardizzata per determinare quantitativamente i titoli posseduti deve essere obbligatoriamente compilata dal candidato. Non possono essere usati formati/moduli diversi da quelli allegati nel link concorsi e nella medesima procedura telematica.*
- *Autocertificazione/dichiarazione dettagliata e contenente tutti i dati per eventuali controlli, formulata ai sensi del DPR n. 445/2000, dei titoli indicati nel succitato format valutativo.*
- *Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dei servizi prestati e delle attività svolte.*

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

I titoli presentati saranno valutati da parte dell'U.O.C. Risorse Umane, secondo i seguenti punteggi
Alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati si provvederà secondo le disposizioni di cui agli artt. 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220.

I punti complessivi a disposizione per la valutazione dei titoli, sono 25 (venticinque), così ripartiti fra le seguenti categorie:

- **10 (dodici) punti** per i titoli di carriera;
- **5 (cinque) punti** per i titoli accademici e di studio;
- **10 (dieci) punti** per i titoli del curriculum formativo e professionale.

-titoli di carriera: max punti 10

Nei titoli di carriera verranno valutate unicamente le esperienze lavorative svolte dal Candidato presso pubbliche amministrazioni, quale dipendente a tempo determinato ed indeterminato, nel profilo professionale di cui al presente concorso.

Il servizio prestato presso Istituti privati convenzionati o accreditati (si intende esclusivamente "Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate (con posti letto)", con rapporto continuativo" di cui all'art. 21, comma 3 del D.Lgs. 220/01) è valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza. I punteggi applicati saranno identici a quelli utilizzati per la valutazione dei servizi nel S.S.N.; E' onere del Candidato dichiarare se una struttura sanitaria privata, in cui il Candidato abbia prestato servizio, sia convenzionata (con posti letto) con il Servizio Sanitario Nazionale. In carenza di dichiarazione, l'esperienza professionale verrà considerata quale servizio prestato in struttura sanitaria privata non convenzionata e conseguentemente non valutata.

Il servizio prestato all'estero è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 22 D. L.vo 220/2001).

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni, le ore prestate settimanalmente o mensilmente e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Sequendo il format allegato al presente concorso

Anche nel caso di dichiarazione per periodo di attività svolta quale borsista, incarichi libero – professionali, etc. (titoli relativi al curriculum formativo e professionale) occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione come in precedenza puntualizzato.

Si procederà ad attribuire il punteggio, stabilito preliminarmente nella fase valutativa del concorso, unicamente se descritta dal Candidato in modo assolutamente precisa, con ogni utile indicazione atta a consentire la piena valutazione dell'esperienza dichiarata. Pertanto non saranno oggetto di valutazione le esperienze lavorative senza indicazione del Soggetto presso cui le medesime sono state prestate, della natura del rapporto di lavoro, del monte ore settimanale/mensile reso, della loro durata (indicazione per ogni data del giorno-mese –anno).

-titoli accademici e di studio: max punti 5

Non danno diritto a punteggio i titoli accademici e di studio previsti quale requisito di ammissione. Ogni altro titolo verrà valutato, tenuto conto dell'attinenza del medesimo con il profilo professionale di cui al presente concorso pubblico e secondo il format allegato al presente concorso.

-curriculum formativo e professionale: max punti 10

Nel curriculum formativo e professionale verrà inserito tutto quanto ritualmente dichiarato dal Candidato in sede di presentazione di istanza di partecipazione al concorso nell'apposito Format di cui al presente bando. Tenuto conto del massimo punteggio previsto, secondo i criteri di valutazione, che verranno fissati, di quanto inserito in curriculum.

Ai fini della valutazione, in curriculum, dei servizi presso strutture pubbliche con contratti di lavoro flessibile (co.co.co. – co.co.pro. – libero professionale – somministrazione/interinale etc...) non valutabili in "carriera" si fisseranno i punteggi di valutazione. E' onere del Candidato dichiarare se una struttura sanitaria privata, in cui il Candidato abbia prestato servizio, sia convenzionata (con posti letto) con il Servizio Sanitario Nazionale. In carenza di dichiarazione, l'esperienza professionale verrà considerata quale servizio prestato in struttura sanitaria privata non accreditata/convenzionata e conseguentemente non valutata.

In caso di parità di punteggio si applicano le regole generali sulle precedenze/preferenze.

La graduatoria di cui trattasi, e nonché, l'Elenco dei non ammessi/esclusi alla Selezione, saranno pubblicati sul sito internet aziendale, alla sezione esiti concorsi, a valere quale notifica per gli interessati.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Verranno estromessi dalla Selezione, con provvedimento del Commissario Straordinario, i candidati non in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente bando; in caso di presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando; coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo; coloro che sono stati dispensati dall'impiego presso PP.AA. per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Costituisce, altresì, motivo di esclusione l'essere stati destituiti o

dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10 gennaio 1957, n. 3.

Saranno, inoltre, escluse le istanze non corredate da copia del documento di identità, o non correttamente compilate e, in particolare, prive in tutto o in parte delle dichiarazioni obbligatorie richieste e quelle risultanti **NON CHIUSE** nella procedura informatica.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Ciascun incarico verrà conferito con provvedimento adottato dal Commissario Straordinario, secondo l'ordine di graduatoria.

Al candidato, a cui sarà conferito l'incarico a tempo determinato, verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico contrattualmente previsto per il profilo di Infermiere (ex ctg. D) – Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

A seguito del conferimento verrà stipulato il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nel quale verranno individuate condizioni, modalità e termini dell'incarico conferito.

La durata del rapporto a termine non potrà superare il periodo complessivo previsto dalla vigenti disposizioni di legge.

Si rende necessario rappresentare che questa Azienda potrebbe richiedere per motivi contingenti una disponibilità immediata all'immissione in servizio. Diversa disponibilità o mancato riscontro equivarrà a rinuncia e comporterà l'eventuale ulteriore scorrimento della graduatoria.

Per l'immissione in servizio è richiesto il possesso dei requisiti sanitari previsti dalla vigente normativa di settore.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

L'autorizzazione al trattamento dei dati personali rilasciata da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della presente procedura.

Ai fini del decreto suddetto, si informa che i dati personali raccolti dall'ARNAS - Civico, Di Cristina, Benfratelli di Palermo saranno utilizzati dalle Aziende firmatarie del presente Avviso per le sole finalità inerenti all'avviso e alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

NORME FINALI

Per quanto non previsto nel bando si intende qui richiamata, a tutti gli effetti, la normativa in materia, ed in particolare il DPR 27 marzo 2001, n. 220.

L'Azienda di riserva, sospendere, modificare o revocare il presente bando e/o di non procedere al conferimento di alcun incarico pur in presenza di graduatoria regolarmente approvata o di differire il conferimento degli incarichi di che trattasi nella ricorrenza di specifiche disposizioni di legge, determinazioni assessoriali o per comprovate ragioni di natura organizzativa o di pubblico interesse senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il Responsabile del procedimento di Selezione di cui al presente avviso è il Direttore UOC Risorse Umane dell'Arnas Civico dott.ssa Maria Luisa Curti.

Contatti: fabio.marussich@arnascivico.it,
graziaannamaria.lonobile@arnascivico.it
davide.lauricella@arnascivico.it

Il Commissario Straordinario
Dott. Roberto Colletti

